

» EL IMPACTO que tiene  
**LA ADMINISTRACIÓN  
DE RECURSOS HUMANOS**  
en la sociedad.



“La ARH debe velar por la prevención y  
protección de una comunidad laboral”

La Administración de Recursos Humanos (ARH), desde su evolución, ha tratado de aportar y brindar a la sociedad técnicas, procesos, funciones y actividades, que vayan en equilibrio con la relación laboral, cuyo enfoque de protección, desarrollo y prevención esté dirigida a la parte más débil de dicha relación; en igual forma, fortalecer una sociedad que se ve afectada por la gestión y aprovisionamiento del capital humano.

Por ello, al brindar formación y desarrollo al potencial humano en una empresa, ofrece a la sociedad personas empoderadas de habilidades técnicas y de aptitudes, lo que hoy conocemos como competencias duras, las cuales fortalecen el nivel de educación de una sociedad y de un talento humano más capacitado, con destrezas y, ciertamente, habilidades para un mundo más competitivo.

Por otro lado, al aplicar programas justos y vitales de compensación salarial, ayuda a aportar a la economía una vida estable en las condiciones básicas y mínimas de sobrevivencia humana; además de valorar una mano de obra justa a las condiciones de igualdad de un entorno laboral y colaborar al índice de la economía y de la automotivación de superación, se genera una seguridad financiera individual, familiar y social.

De igual forma, la gestión de ARH en el aprovisionamiento de talentos que fortalecen la productividad de una empresa y, por ello, en la estabilidad y permanencia laboral, está asegurando a la sociedad el minimizar el desempleo en ella.

La ARH debe velar por la prevención y protección de una comunidad laboral, segura de agentes contaminantes, aplicando técnicas ergonómicas, minimizar situaciones de riesgos y reducir incapacidades laborales; aporta espacios seguros, sanos para que las familias tengan la tranquilidad del desarrollo del trabajo de sus proveedores.

Una de las funciones de la ARH es apoyar y asesorar a las jefaturas en invertir en un ambiente laboral estable, agradable y de acciones éticas con la gestión de su potencial humano, las cuales van a impactar en una sociedad más global, con exigencias y oportunidades de desarrollo y crecimiento.

Así la situación, finalmente, por ello, surge el compromiso de ser una unidad estratégica e integral en el desarrollo de sus programas para el bienestar de sus empleados, clientes externos, proveedores e instituciones relacionadas con su filosofía y de brindar un compromiso de comportamiento dual en sus programas y en el desarrollo de su quehacer para contribuir a la sociedad.

“... apoyar y asesorar a las jefaturas en invertir en un ambiente laboral estable, agradable y de acciones éticas con la gestión de su potencial humano, ...”



**Licda. Adriana Pereira Carvajal**

Administradora de Empresas  
con énfasis en Recursos Humanos.

